

# XII ВСЕРОССИЙСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «Льготы и бенефиты»

## Well-being и социальный пакет компании 2024

Москва ул. Смоленская 5, (очно и онлайн)

23 ОКТЯБРЯ

9:00-9:30 23 октября 2024 г.  
Регистрация участников (завтрак)

Пленарное заседание

- 09:30-09:50 Тренды в области well-being. Стратегия победы в 2025?  
*Журнал «Льготы и Бенефиты». Нагерняк Станислав, главный редактор.*
- 09:50-10:10 Глобальные тренды vs локальные практики в области льгот и бенефитов.  
*РК страховой брокер. Наталья Шерстнева, брокер.*
- 10:10-10:30 Устойчивое развитие культуры здоровья и благополучия в корпоративной среде.  
*АО «СОГАЗ». Наталья Комарова, исполнительный директор по личному страхованию.*
- 10:30-10:50 **ЗДОРОВАЯ ИСТОРИЯ ЖИЗНИ**  
Лучшие практики и перспективы корпоративного здравоохранения.  
*МЕТАЛЛИНВЕСТ. Максим Кравченко, начальник управления организации медицинской помощи и проектной деятельности.*
- 10:50-11:10 Корпоративная культура компании, как обязательная составляющая соцпакета.  
*СК «Согласие», Светлана Зайцева, начальник управления развития.*
- 11:10-11:30 «Здоров'Я» - формирование культуры здоровья работников и членов их семей.  
*Сахалинская Энергия. Константин Кокорин, начальник отдела охраны и гигиены труда.*
- 11:30-12:10 Мастер класс: Безопасность 360. Навыки безопасности для качественных отношений дома и на работе. *Академия безопасности Ольги Бочковой, Ольга Бочкова, приглашенный журналом эксперт и основатель академии, детский и подростковый психотерапевт.*

12:10-12:50

Кофе - брейк

- 12:50-13:10 Корпоративное здоровье. Персонализированная медицина для каждого.  
*НафтаГаз. Варвара Пааль, директор департамента, коммуникации, руководитель проекта.*
- 
- 13:10-13:30 ТОП 3 приоритета в управлении здоровьем и благополучием для решения сложных задач и достижения успеха или комплексный подход к развитию здоровья и благополучия сотрудников.  
*Лемана ПРО. Екатерина Холодкова, руководитель проектов по повышению благополучия и укреплению здоровья сотрудников.*
- 
- 13:30-13:50 «Семейные программы». Как поддержать членов семьи сотрудников и сформировать лояльность.  
*Банк «ВБРР» . Нестерова Екатерина, руководитель направления по социальным программам*
- 
- 13:50-14:10 Тенденции изменений программ благополучия в России 2024.  
*Корпоративное здоровье. Александр Штульман, генеральный директор.*
- 
- 14:10-14:30 Программа благополучия – модный тренд или необходимость?  
*Лента. Лариса Миронова, руководитель направления по работе с вовлеченностью.*
- 
- 14:30-15:30 **Обед**
- 
- 15:30-15:50 Школа "Семейные высоты". Поддержка ответственного родительства.  
*НЛМК. Елагина Елена, руководитель проектов Дирекции по социальной политике.*
- 
- 15:50-16:10 Автоматизация социального пакета через гибкие льготы с минимальным бюджетом.  
*ООО "АЛАДДИН". Сергей Дзаварян, CEO & Founder .*
- 
- 16:10-16:30 Повышение ценности соцпакета через прямые соглашения с медицинскими учреждениями: пример офтальмологии.  
*World Vision clinic. Зарина Курачинова , управляющий клиникой, главный врач.*
- 
- 16:30-16:50 Well-being в вопросах и ответах: как HR могут ответить на главные вызовы? Ответы основанные на кейсах.  
*КРОССЛАЙФ - well-being платформа. Екатерина Гусева, руководитель проектов, well-being эксперт;  
Оксана Ежова, руководитель отдела продаж.*
- 
- 16:50-17:10 Супер разработка на базе собственных IT решений для создания социального пакета.  
*Uzum Market и Uzum Tezkor. Алёна Соломина, директор по компенсациям и льготам.*
- 
- 17:10-17:30 Бесплатное решение автоматизации соц.пакета и внедрения топливных карт.  
*Benzuber . Анастасия Романова, руководитель программ поощрения топливом.*
- 
- 17:30-17:50 Как понять чего хочет сотрудник. Исследование не ради исследования.  
*ЕССО Eas. Дарья Хаджиева, руководитель по корпоративной культуре и внутренним коммуникациям.*
- 
- 17:50-18:00 Внедрение базовых инструментов удержания с минимальными затратами.  
*ПАО «Яковлев». Шокорова Ольга, к.э.н., руководитель направления внутренних коммуникаций и социальных программ.*