

# XII ВСЕРОССИЙСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «ЛЬГОТЫ И БЕНЕФИТЫ»

## Well-being и социальный пакет компании 2024

Москва ул. Смоленская 5, (очно и онлайн)

23 ОКТЯБРЯ

9:00-9:30 23 октября 2024 г.  
Регистрация участников (завтрак)

Пленарное заседание

- 09:30-09:50 Тренды в области well-being. Стратегия победы в 2025?  
*Журнал «Льготы и Бенефиты»*. **Нагерняк Станислав**, главный редактор.
- 09:50-10:10 Предварительные итоги исследования. Индекс благополучия населения.  
*Институт Социальной Политики, НИУ ВШЭ*. **Сергей Тер-Акопов**, научный сотрудник.  
*Институт Социальной Политики, НИУ ВШЭ*. **Наталья Михайлова**, эксперт
- 10:10-10:30 Устойчивое развитие культуры здоровья и благополучия в корпоративной среде.  
*АО СОГАЗ*. **Наталья Комарова**, исполнительный директор по личному страхованию.
- 10:30-10:50 Новые подходы к предоставлению социального пакета холдинга.  
*АО РЖД*. **Александр Недорезов**, начальник отдела развития социальной сферы и реализации проектов департамента социального развития.
- 10:50-11:10 «Здоров'Я» - формирование культуры здоровья работников и членов их семей.  
*Сахалинская Энергия*. **Константин Кокорин**, начальник отдела охраны и гигиены труда.
- 11:10-11:30 Корпоративная культура компании, как обязательная составляющая соцпакета.  
*СК Согласие*, **Светлана Зайцева**, начальник управления развития и внутренних коммуникаций.
- 11:30-12:10 Мастер класс: Безопасность 360. Навыки безопасности для качественных отношений дома и на работе. *Академия безопасности Ольги Бочковой*, **Ольга Бочкова**, приглашенный журналом эксперт и основатель академии, детский и подростковый психотерапевт.

12:10-12:50

Кофе - брейк

12:50-13:10	Интеграция well-being программы с соц. пакетом. Как построить сквозную систему благополучия и поддержки внутри Компании. <i>УК «Северсталь менеджмент». Наталья Григоренко, начальник управления социальной политики и нематериальной мотивации.</i>
13:10-13:30	ТОП 3 приоритета в управлении здоровьем и благополучием для решения сложных задач и достижения успеха или комплексный подход к развитию здоровья и благополучия сотрудников. <i>Лемана ПРО. Екатерина Холодкова, Руководитель проектов по повышению благополучия и укреплению здоровья сотрудников.</i>
13:30-13:50	Автоматизация социального пакета через гибкие льготы с минимальным бюджетом. <i>Аладдин. Сергей Дзаварян, CEO &amp; Founder .</i>
13:50-14:10	Корпоративное здоровье. Персонализированная медицина для каждого. <i>НафтаГаз. Варвара Пааль, Директор департамента, коммуникации, руководитель проекта.</i>
14:10-14:30	Вовлечение в ЗОЖ. Как сделать программу, в которой будут участвовать работники в разных локациях и разных возрастов. <i>Газпром Банк. Александра Хамзаева, должность уточняется.</i>
14:30-15:30	Обед
15:30-15:50	Программа благополучия – модный тренд или необходимость? <i>Лента. Лариса Миронова, руководитель направления по работе с вовлеченностью.</i>
15:50-16:10	Динамика использования услуг ППС в России. <i>Корпоративное здоровье. Александр Штульман, генеральный директор.</i>
16.10-16.30	ЗДОРОВАЯ ИСТОРИЯ ЖИЗНИ Лучшие практики и перспективы корпоративного здравоохранения <i>МЕТАЛЛИНВЕСТ. Максим Кравченко, начальник управления организации медицинской помощи и проектной деятельности.</i>
16:30-16:50	Семейные программы». Как поддержать членов семьи сотрудников и сформировать лояльность. <i>Банк «ВБРР» . Нестерова Екатерина, руководитель направления по социальным программам</i>
16:50-17:10	Создание культуры заботы: роль персонального подхода и digital-решений <i>Crosslife - well-being платформа. Екатерина Гусева, well-being эксперт.</i>
17:10-17:30	Как понять чего хочет сотрудник. Исследование не ради исследования. <i>ЕССО Eas. Дарья Хаджиева, руководитель по корпоративной культуре и внутренним коммуникациям.</i>
17:30-17:50	Бесплатное решение автоматизации соц. пакета и внедрения топливных карт. <i>Бензубер. Спикер на согласовании.</i>
17:50-18:00	Внедрение базовых инструментов удержания с минимальными затратами. <i>ПАО «Яковлев». Шокорова Ольга, к.э.н., руководитель направления внутренних коммуникаций и социальных программ.</i>