

XI ВСЕРОССИЙСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «ЛЬГОТЫ И БЕНЕФИТЫ»

Трансформация социального пакета и well-being в
управлении персоналом 2024

18 АПРЕЛЯ 2024

8:30-9:00

Приветственный кофе - брейк

Регистрация участников

9:00-10:30

Семинар «Экономика программ Благополучия. Внедрение системы, построенной на возврате инвестиций».

- Как внедрить программу, приносящую экономический эффект?
- Через какие показатели оценить эффективность?
- На каких направлениях делать акцент? (по итогам прохождения семинара, участники получают сертификат)

Журнал «Льготы и Бенефиты». Нагерняк Станислав, главный редактор.
Журнал «Льготы и Бенефиты». Михаил Годунов, well-being эксперт.

10:30-10:50

Создание окружения, стимулирующего здоровый образ жизни работников (кейс).

- Набор инструментов и мотивация их использования;
- Привлечение членов семьи к участию в программе ЗОЖ;
- Планы на развитие.

Балаковский филиал АО «Апатит» (Группа «ФосАгро»). Александр Чесноков, Директор по персоналу.

10:50-11:10

Создание культуры заботы: роль персонального подхода и digital-решений.

- Персонализация льгот на основе данных;
- Развитие культуры заботы через мягкие рекомендации;
- Обзор digital-инструментов утилизации льгот.

Crosslife - well-being платформа. Екатерина Гусева, Well-being эксперт.

11:10-11:30

Профилактика стресса, как инструмент формирования лояльности клиентов и персонала.

- Ментальное здоровье как инструмент формирования лояльности работников;
- Влияние психологического состояния работников на показатели;
- Как создать условия для снижения уровня стресса у линейного персонала.

ООО «Лента». Лариса Миронова, Руководитель направления по работе с вовлеченностью.

Далее

- 11:30-11:50** **Как оценить эффективность ППС? Гайд по выбору провайдера услуг.**
- Как собираются данные;
 - Основные находки исследований;
 - Какие параметры можно оценить в компании;
 - Монетизация экономии за счёт ППС;
 - Параметры подбора поставщиков ППС программ.
- Корпоративное здоровье. Александр Штульман, Генеральный директор.*
-

- 11.50-12.10** **Well-being программы - ракурс T&D.**
- Архитектура комплексного подхода к велл-биинг программам;
 - Проектирование программы благополучия (5 элементов благополучия);
 - Трансформация программы 2020-2023;
 - Культура ЗОЖ-амбассадоров;
 - Lessons learned.
- АО «Русатом Оверсиз». Карина Курбанова, Куратор программы WB.*
-

- 12.10-12.30** **Стильный руководитель – стилистика. Ролевая модель опоры well-being.**
- Создание ролевых моделей руководителей в области благополучия;
 - Как справиться без подрядчика и больших бюджетов;
 - Реально реализуемые блоки комплексной программы;
 - Домашнее задание в виде марафона 1 неделя.
- ООО «Снежная Королева». Катарина Карасева, Руководитель по развитию корпоративной культуры и внутренним коммуникациям.*

12:30-12:50 Кофе - брейк

- 12:50-13:10** **Развитие превентивной медицины: медицинское страхование нового уровня.**
- Раннее выявление заболеваний и предрасположенностей к ним – место профилактики в медицинском страховании;
 - Пример выявления предрасположенностей и что это дает конкретному застрахованному;
 - На каких условиях профилактика должна включаться в покрытие.
- Зетта Страхование. Алексей Вигдорчик Заместитель директора по личному страхованию в сфере развития продуктов.*
-

- 13:10-13:30**
- **Опора работника семья. Безопасность семьи (цифровая, информационная, психологическая).**
 - Программы целевого обучения детей сотрудников предприятий;
 - Отдых с Ростех;
 - Выплаты при беременности, замужестве, рождении, ведение беременности.
 - *Государственная корпорация «Ростех». Ткебучава Ромина, Социальный координатор/руководитель соц. программ Департамента управления персоналом.*
-

- 13:30-14:40** **Семинар: «Оценка эффективности и востребованности социального пакета в компании».**
- Теория, успешные практики, существующие тренды;
 - Тонкости выбора провайдера, успехи и ошибки интеграции;
 - ФЗ №152 о защите персональных данных и соблюдение закона;
 - Как подсчитать возврат инвестиций (ROI)?
- ООО «Корпоративный клуб». Марина Назарова, Руководитель проекта «Гибкие льготы», выпускающий редактор журнала «ЛиБ».*
-

- 14:40-15:00** **Индивидуализация социального пакета и снижение трудозатрат ответственных.**
- Платформа гибких льгот для упразднения рутинных процессов в соц.пакете;
 - Внедрение и интеграция при ограниченном бюджете и сроках;
 - Гибкие подходы для достижения целей по соц.пакету.
- ООО «АЛАДДИН». Сергей Дзаварян, CEO & Founder Aladdin.*

Выстраивание нематериальной системы мотивации.

- 15:00-15:20**
- Жилищный вопрос (жилищная программа, строительство льготного жилья);
 - ДМС;
 - Кафетерий льгот;
 - Оздоровление и отдых;
 - Материальная помощь;
 - Социально-платежная карта (на базе банковской карты).

Государственная корпорация «Ростех». Наталья Акулова, Руководитель проектов по социальным программам Департамента управления персоналом .

15.20-16.20

Обед

16.20-16.40 **Программа лояльности для сотрудников «Под ключ». Бесплатно. Навсегда.**

- Что такое WSM программа;
- Экономика – снижение расходов сотрудников;
- Лояльность – формирование долгосрочных отношений с сотрудниками;
- Вовлеченность – геймификация, как элемент мотивационных программ для сотрудников.

ПАО «Группа Ренессанс Страхование». Роман Краюшин, Директор управления по развитию.

16.40-17.00

Бенефиты в тренде.

- Причины развития тенденции;
- Клиентская модель для сотрудника;
- Проблемы на пути развития продуктов и сервисов;
- Метрики метрикам рознь;
- ДНК экосистемы как точка притяжения лучших.

VK. Дарья Тарабукина, Руководитель по льготам и программе благополучия VK

17:00-17:20

Составляющие универсального ДМС в условиях активных изменений.

- Как создать и адаптировать льготный пакет;
- Сложные задачи из практики, которые мы решали;
- Какие решения востребованы и как на них отреагировали клиенты.

BestDoctor. Александр Могильнер, Руководитель группы сопровождения клиентов.

17:20-17:40

Решение вопроса удержания персонала и повышения уровня его вовлеченности через развитие программы по благополучию.

- Этапы трансформации программы по благополучию;
- Гибкость и измеримость программы по благополучию - основа ее успеха;
- Влияние личного благополучия сотрудника на уровень его вовлеченности в работу;
- Инструменты для поддержания и повышения уровня вовлеченности.

Салым Петролеум. Екатерина Ветрова, Руководитель группы обучения и развития.

17:40-18:00

Борьба за кадры в современных условиях: как обеспечить всех социальным пакетом и привлечь лучших специалистов.

- Программы карьерного роста и благополучия: как увеличить доход сотрудников и повысить их мотивацию;
- Персонализация социального пакета: результаты проекта;
- Анализ эффективности социального пакета: как оценить результаты.

Технониколь. Юлия Корочкина, Директор по персоналу.

Завершение конференции