

IX ВСЕРОССИЙСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «ЛЬГОТЫ И БЕНЕФИТЫ»

Industrial Relations – эволюция социального пакета
и программ well-being 2023

20 АПРЕЛЯ

9:00-9:30 Регистрация участников (приветственный кофе-брейк)

Пленарное заседание

9:30-09:50 Industrial Relations. Почему создание комплексной и всесторонней системы взаимодействия с сотрудниками важно?!
Журнал «Льготы и Бенефиты». Нагерняк Станислав, главный редактор.

09.50-10.10 Геймификация, которая работает. Кейс контактного центра ВТБ в мотивации сотрудников «Башня пяти стихий».
ПАО ВТБ. Елена Анисимова, Начальник отдела координации корпоративных программ контактного центра.

10:10-10:30 Мотивация персонала в эпоху digital: как инновационные инструменты управления корпоративной пенсией помогают решать задачи HR департамента.
Сбер НПФ. Тимур Гилязов, лидер стрима.

10:30-10:50 Комплексные велл-беинг марафоны: польза для персонала, польза работодателю, ROI. Практические примеры.
ООО «Корпоративный клуб». Елизавета Лютая, Куратор well-being программ.

10:50-11:10 «Современные подходы реализации программ благополучия через ДМС: Цифровая клиника».
ПАО «Группа Ренессанс Страхование». Юлия Галаничева, управляющий директор департамента добровольного медицинского страхования.

11:10-11:30 Программа благополучия «ВБРР: ПЕРЕЗАГРУЗКА»
ВБРР. Екатерина Нестерова, руководитель направления по социальным программам.

11:30-12:10 Панельная дискуссия. Итоги 2022. Какие вынесены уроки. Что поменялось и куда двигаются компании?
*Группа «ФосАгро», Елена Сидякина, начальник отдела по социальной политике.
Группа «ФосАгро», Александр Чесноков, директор департамента.
ГК ПРАВОКАРД. Гаврикова Елена, зам.генерального директора.
М.Видео-Эльдорадо. Ирина Умурова, руководитель группы льгот и нематериальной мотивации.
ПАО «ММК». Фёдор Наследов, старший менеджер группы социальных программ.
БУАРОН. Наталья Благинина, head of consumer relations ESG project manager.*

12:10-12:30 Кофе брейк

12:30-12:50	<p>К себе нежно: Как well-being становится реальным благодаря ролевой модели руководителя. <i>FUN&SUN. Ксения Калинина, директор по персоналу и организационному развитию.</i></p>
12:50-13:10	<p>Соцпакет, который нравится всем. Забота о сотрудниках как часть системы гибких льгот. <i>ООО «БЕНЕФАКТОРИ». Денис Чалов, генеральный директор.</i></p>
13:10-13:30	<p>Новые социальные проекты. <i>ОАО "РЖД". Александр Недорезов, начальник отдела развития социальной сферы и реализации проектов Департамента социального развития.</i></p>
13:30-13:50	<p>"Как повысить лояльность сотрудников с помощью Яндекс Go для бизнеса". <i>Яндекс Go. Олеся Мордовина, Директор по развитию Яндекс Go для бизнеса.</i></p>
13:50-14:10	<p>Оценка эффективности программ well-being? Где искать цифры? <i>АО «НИПИГАЗ». София Семенова, Руководитель направления Корпоративная культура и социальные отношения.</i></p>
14:10-15:30	Обед ресторан «Суздаль» 2 этаж
15:30-15:50	<p>Распространенные заблуждения при выборе ППС (EAP). <i>Корпоративное здоровье. Александр Штульман, генеральный директор.</i></p>
15:50-16:10	<p>Опыт Казатомпром в развитии INDUSTRIAL RELATIONS <i>АО «НАК «Казатомпром». Ляззат Кожахметова, управляющий директор по HR и социальной работе.</i></p>
16:10-16:30	<p>Физическое здоровье работников и его влияние на бизнес. <i>Ассоциация развития корпоративного спорта. Елена Никитина, вице-председатель Ассоциации развития корпоративного спорта.</i></p>
16:30-16:50	<p>Вовлеченность и мотивация персонала как конкурентное преимущество на рынке. <i>ТГЭМ (Таджикистан). Эльдар Аблаев, HR директор .</i></p>
16:50-17:10	<p>Well-being как основа системы льгот <i>Crosslife - well-being платформа. Екатерина Гусева, well-being эксперт.</i></p>
17:10-17:30	<p>Привлекательная оптимизация. <i>«Национальная компания „Қазақстан темір жолы». Саян Сыздықов, руководитель C&B направления.</i></p>
17:30-17:50	<p>Предпосылки к внедрению программ управления здоровьем. <i>MTS Digital. Анастасия Зенцева, руководитель Центра управления мотивацией и HR аналитикой и Анна Панащук, руководитель группы компенсаций и льгот.</i></p>
17:50-18:50	Нетворкинг с зеленым чаем